



คำสั่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม

ที่ ๐๒๗ /๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ สามารถตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนมในด้านต่าง ๆ ห้ามมิให้ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม รับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปของเงิน สิ่งของหรืออื่น ๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนมต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อผลประโยชน์หรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนมจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ได้แก่ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

/๖. ให้ผู้บังคับบัญชา...

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปะละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๗. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุชัย พงศ์พัฒนพานิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้กำหนดปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะทำให้องค์กรของกระทรวงแรงงานสำเร็จ ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุมิติดำเนินการที่พึงประสงค์ตามที่ตั้งไว้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตร และด้านอื่น ๆ ห้ามมิให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง การยื่นพิจารณารับรองหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) หรือระบบอื่นๆ แล้วแต่กรณี โดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๔. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานการกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพจน์และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็น ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๗. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๖ เดือน ในปึงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน